
 SZPITAL W PUSZCZYKOWIE	PBI- PODO	Załącznik nr 6/c	Wydanie 2.0	Strona:1
	Klauzula informacyjna kandydatów do pracy/do podjęcia współpracy		Obowiązuje od: 3 sierpnia 2020r	

INFORMACJA **O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH**

przez Szpital w Puszczykowie im. prof. S.T. Dąbrowskiego S.A.

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. U. UE. L. z 2016 r. Nr 119, str. 1) - dalej RODO informujemy, że:

1. Administratorem Państwa danych osobowych jest Szpital w Puszczykowie im. prof. S.T. Dąbrowskiego S.A. z siedzibą: Puszczykowo, ul. Kraszewskiego 11 (62-041), e-mail: kancelaria@szpitalwpuszczykowie.com.pl, tel.: 61 89 84 000, fax: 61 89 84 209.
2. Z Inspektorem Ochrony Danych można się skontaktować pod adresem email: iod@szpitalwpuszczykowie.com.pl, tel: 61 89 84 208, lub pocztą tradycyjną na adres siedziby Administratora z dopiskiem Ochrona Danych Osobowych
3. Administrator przetwarza dane osobowe kandydatów do pracy/ do podjęcia współpracy na podstawie umów cywilnoprawnych:
 - 1) Na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b, c RODO w związku z właściwymi przepisami Kodeksu Pracy¹ (Dz. U. 2018 poz. 917 ze zm.) – w celach związanych z zatrudnieniem, w szczególności w celu zawarcia umowy o pracę – do momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego;
 - 2) Na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO – w celach związanych z nawiązaniem współpracy, w szczególności w celu zawarcia umowy cywilnoprawnej – do momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego;
 - 3) Na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – w celach związanych z zatrudnieniem, w odniesieniu do danych zbieranych w zakresie szerszym niż wynikający z właściwych przepisów Kodeksu Pracy (art. 221 KP) oraz w odniesieniu do przetwarzania danych kandydata do pracy/ do nawiązania współpracy, zawartych w dokumentach aplikacyjnych, na potrzeby przyszłych procesów rekrutacyjnych – do momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego lub do momentu upływu okresu objętego zgodą na przetwarzanie danych (nie dłużej niż 12 miesięcy od złożenia aplikacji);
 - 4) Na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO – w związku z prawnie uzasadnionymi interesami Administratora, w tym w celu obrony roszczeń – do czasu przedawnienia roszczeń, w celach statystycznych i archiwizacyjnych- do momentu zgłoszenia sprzeciwu, a także w postaci wizerunku zarejestrowanego przez monitoring – w celu zapewnienia bezpieczeństwa osób przebywających na terenie siedziby Administratora i ochrony mienia oraz zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić 1 Art. 221 KP Administratora na szkodę.
 - 5) Jeżeli w dokumentach aplikacyjnych zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO podstawą ich przetwarzania będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie (art. 9 ust. 2 lit. a RODO).
4. Odbiorcami Państwa danych osobowych mogą być inne podmioty współdziałające z Administratorem przy realizacji celów przetwarzania określonych w ust. 3.
5. Przysługuje Państwu, w zakresie wynikającym z przepisów RODO, prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych oraz prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania. W przypadku przetwarzania danych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a lub 9 ust. 2 lit. a RODO przysługuje Państwu również prawo do cofnięcia wyrażonej zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodności z prawem przetwarzania dokonanego na podstawie wyrażonej zgody przed jej cofnięciem. Z ww. praw można

	PBI- PODO	Załącznik nr 6/c	Wydanie 2.0	Strona:2
	Klauzula informacyjna kandydatów do pracy/do podjęcia współpracy		Obowiązuje od: 3 sierpnia 2020r	

skorzystać składając odpowiedni wniosek na adres korespondencyjny podany w ust. 1, mailowo na adres IOD podany w ust. 2 lub osobiście w siedzibie Szpitala.

6. Przysługuje Państwu prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie przetwarzania danych osobowych z naruszeniem przepisów RODO, Ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 1000 ze zm.) oraz wszelkich innych regulacji krajowych służących stosowaniu RODO.

7. Państwa dane osobowe nie będą przetwarzane przez Administratora na zasadach zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania.

8. Dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich (poza Unię Europejską lub Europejski Obszar Gospodarczy) lub do organizacji międzynarodowych, jednak w razie wystąpienia konieczności takiego przekazania zostanie ono dokonane zgodnie z przepisami rozdziału V RODO.

9. Podanie danych osobowych przez zatrudnianych pracowników w zakresie wynikającym z właściwych przepisów Kodeksu pracy jest niezbędne do uczestnictwa w procesie rekrutacji, podanie danych osobowych przez kandydatów do współpracy jest dobrowolne, lecz niezbędne do nawiązania współpracy.